

СТАНОВИЩЕ

По дисертация за придобиване на образователна и научна степен „доктор”
в Стопанска академия „Д. А. Ценов” – Свищов, Република България

Изготвил становището: проф. д.н. Адем Дрепай, университет „Хаджи
Зека“ Пещов.

Автор на дисертационния труд: Ариана Джемайли Селимай

Тема на дисертационния труд: Роля на лидерските стилове за успеха на
организациите

I. Общо представяне на дисертационния труд

Дисертацията на Ариана Джемайли Селимай е в обем от 160 страници без приложенията и съдържа увод, три глави, заключение, списък на ползваната литература и приложения. Има 64 таблици и 11 фигури. Тя е посветена на един твърде дискутиран в науката за мениджмънта въпрос, какъвто е лидерството. Той не е изгубил своята актуалност, като се има предвид, че в редица съвременни организации този въпрос се подценява, още по-малко се работи за изграждането на лидери, които да са общопризнати като такива от колектива. Предметът на дисертацията акцентира върху лидерските стилове като фактор за успеха на бизнес организациите. Целта е да се изследват тези стилове, като за нейното постигане докторантката си поставя и 6 изследователски задачи. Тезата, която докторантката защитава е, че успехът на организациите зависи от различните стилове на лидерство които в условията на засилена конкуренция се превръщат в съществен фактор за нейния напредък. Тя се доказва чрез резултатите от анкетно проучване, проведено в периода от м. март 2018 г. до м. октомври 2018 г. сред 130 респонденти от малки, средни и големи фирми и обработката им със статистически методи за доказване на хипотези.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд

Дисертационният труд е балансиран в структурно отношение. В увода са изпълнени всички формални изисквания по отношение на задължителните атрибути, коректно са посочени обект, предмет, цел и задачи, изследователска теза на изследването. Представена е обосновка за актуалността на темата, описана с използваната методология. Посочени са и ограничителните условия на изследването.

В първата глава се обръща внимание на управлението на съвременните организации и особеностите му. Втората глава акцентира върху лидерството и съвременните теории за лидерство. В третата глава е представено проучване влиянието на лидерските стилове върху мотивацията на служителите и успеха на организациите.

Цитирането на използваните литературни източници е коректно.

В дисертационният труд са изяснени основни понятия, свързани с темата, направен е анализ на съществуващите в научната литература становища относно същността, целите, функциите и значението на лидерството за постигане на успех в организациите. За проверка на изследователската теза и поставената цел е използвана подходяща методология, обхващаща различни аспекти на теорията на мениджмънта, а така също включваща и традиционните статистически методи за проверка на хипотези и корелационен анализ въз основа на данни, получени с подходящо емпирично изследване. В изследването е приложен подходящ научен инструментариум.

В заключението отново се коментират поставените изследователски задачи и тяхното решаване, което потвърждава и изследователската теза. Направени са седем препоръки към мениджърите с оглед осигуряване на по-големи шансове за успех на техните организации.

III. Научни и практико-приложни приноси на дисертационния труд

В разработката се открояват научни и научно-приложни приноси, които допълват теоретичните и емпиричните изследвания на влиянието на лидерските стилове върху мотивацията на персонала и успеха на организациите, които са следните:

1. Изследвана е връзката между мениджмънта и лидерството, както и актуалните тенденции в тяхното развитие като теория и практика, като е поставен акцент върху възможността организациите да подобряват и разширяват дейността си чрез способностите на техните мениджъри и лидери.
2. Проведено е анкетно проучване сред 130 респондента от малки, средни и големи организации и е изследвано влиянието на различните стилове на лидерство и е изяснена тяхната роля за мотивация на персонала и постигане успех на самите организации.
3. Доказано е, че успехът на организациите зависи от различните лидерски стилове и че лидерство в условията на засилена конкуренция се налага като съществен фактор за оцеляване и напредък

4. Предложен е подход за изследване ролята на лидерските стилове за успеха на организациите, който може да се прилага и при други подобни изследвания.
5. Направени са седем препоръки към мениджърите за превръщането им в успешни лидери, с оглед осигуряване на по-големи шансове за успех на техните организации.

IV. Въпроси по дисертационния труд и въпроси

Нямам критични бележки и препоръки към дисертационния труд. Бих искал докторантката да отговори на следните въпроси:

1. Какви механизми препоръчва за изграждане на ефективни лидери?
2. При своето изследване забелязала ли е някакви отраслови особености на прилаганите лидерски стилове?

V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение

Дисертацията е цялостно, задълбочено и добросъвестно научно изследване на актуална тема – ролята на лидерството за успеха на организациите. Проучването съдържа съществени научни и научно-приложни приноси и конкретни препоръки за практиката.

Докторантката познава достатъчно добре основната литература и добрите практики в съответната област, може ясно да формулира изследователски проблеми, да анализира, систематизира и критично да осмисля различните теории и концепции, да конструира изследователски апарат, да провежда научно изследване, да прави аргументирани изводи и да обосновава предложения за подобряване на управленската практика.

Считам, че дисертацията съответства на изискванията, поради което препоръчам на научното жури да присъди на Ариана Джемайли Селимай образователна и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Публична администрация)“.

20.08.2020 г.

Проф. д.н. Адём Дресхай